



คำสั่งโรงเรียนวัดมะสมิตรภาพที่ 55

ที่ 32/ 2567

เรื่อง แต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

.....

โดยที่เป็นการสมควรแต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อน เรื่อง จริยธรรม ในการดำเนินงานด้านมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของโรงเรียนวัดมะสมิตรภาพที่ 55

เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัย อำนาจตามความในมาตรา 39 วรรคหนึ่ง และ (1) (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 ลงวันที่ 7 กรกฎาคม 2546 และมาตรา 27 (1)-(6) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2547 จึงแต่งตั้งคณะทำงานและ คณะกรรมการ ทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังต่อไปนี้

1. องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------|
| 1.1 ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานคณะทำงาน |
| 1.2 รองผู้อำนวยการหรือผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการโรงเรียน | คณะทำงาน |
| 1.3 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล | คณะทำงาน |
| 1.4 เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารงานบุคคล | คณะทำงาน |

2. อำนาจหน้าที่

2.1 ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ตอบข้อซักถาม เกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือปฏิบัติ

2.2 ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เกิดการนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม

2.3 มอบหมายเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมเฉพาะกรณีก็ได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 16 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2567

(นายเกรียงไกร รื่นเสื่อ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมะสมิตรภาพที่ 55



คำสั่งโรงเรียนวัดมะสมิตรภาพที่ 55

ที่ 33/ 2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนวัดมะสมิตรภาพที่ 55 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดมะสมิตรภาพที่ 55 ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานนทบุรี เขต 2 ประกอบไปด้วย

1. นายเกรียงไกร รื่นเสื่อ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
2. นางสาวยุวดี คุ่มพันธุ์แย้ม	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
3. นางนันธิญา บุตรไทย	ครู	กรรมการ
4. นางสุจิรา เนตรวิจิตร	ครู	กรรมการ
5. นางอรรวรรณ อินทพงศ์	ครู	กรรมการ
6. นายภูรินทร์ พิงภูงา	ครู	กรรมการ
7. นางสาวสกุณา กาสิงห์	ครู	กรรมการ
8. นางสาวเขมมิกา พรหมภักดี	ครู	กรรมการ
9. นางสาวศิริลดาภัสสรณ์ มณีวรรณ	ครู	กรรมการ
10. นางพัชรี คำจันทร์	ครู	กรรมการ
11. นายชาติชาย สุคนธ์ผ่อง	ครู	กรรมการ
12. นางสาวสมจิรญา พึ่งและ	ครู	กรรมการ
13. นางสาวอุษณีย์ ปลัดศรีช่วย	ครู	กรรมการ
14. นางสาวศุภากร กฤษณะสังข์	ครู	กรรมการ
15. นายรัฐเขตต์ ประเสริฐ	ครูผู้ช่วย	กรรมการ

16. นางสาวดาวประกาย ทรวงความเจริญ	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
17. นางสาวมัลลิกา เกิดศักดิ์	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
18. นางสาวสาลิณี เจริญปราสาท	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
19. นายกำจัด จุณีพัทธ์	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
20. นางสาวรัตนภรณ์ บุญจันทิก	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
21. นางสาวปวีณา มิ่งสะเมาะ	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
22. นายพงศ์เพชร แผงพันธ์	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
23. นางสาววรรณภา ล้ำจุมจัง	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
24. นางสาวกัญญาณัฐกร คำภู	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
25. Miss Geralyn DuMogho Albarico	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
26. Mr. Teofilo Jr. Mendez	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
27. นางสาวอรทัย จีวคุ้ม	ครูธุรการ	กรรมการ
28. นางนงลักษณ์ แสงวิมาน	ครูพี่เลี้ยงฯ	กรรมการ
29. นายสุรเดช ไช้เต็น	นักการภารโรง	กรรมการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
2. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 16 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2567

(นายเกรียงไกร รื่นเสื่อ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมะสงมิตรภาพที่ 55

โรงเรียนวัดมะสงมิตรภาพที่ 55 มีการขับเคลื่อนจริยธรรม ที่แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรทางการศึกษาของหน่วยงาน อย่างใดอย่างหนึ่ง ประกอบด้วย

1. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือ คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
2. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรม
3. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง / ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2567

รายงานการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง / ส่งเสริมจริยธรรมของโรงเรียนวัดมะสงมิตรภาพที่ 55 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. โครงการที่สอดแทรกด้านจริยธรรม

การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนของโรงเรียนบ้านหนองเต่าบึงเรือใหญ่ ให้สอดคล้องกับสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

2. กิจกรรม

การบรรยายประมวลจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ครูและบุคลากร จำนวน 19 คน

คณะกรรมการสถานศึกษา 9 คน

4. สถานที่จัดกิจกรรม

โรงเรียนวัดมะสงมิตรภาพที่ 55 ตำบลทิววัฒนา อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

5. ระยะเวลาการจัดกิจกรรม

วันที่ 9 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2567 เวลา 15.30-17-30 น.

6. การดำเนินงาน

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมะสงมิตรภาพที่ 55 ได้ดำเนินการบรรยายประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยอธิบายว่าให้นำการประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงาน ก.ค.ศ. มาใช้เนื่องจากตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ในการกำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล ซึ่งกำหนดให้สำนักงาน ก.ค.ศ. เป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม และได้ชี้แจงประกาศโรงเรียนวัดมะสงมิตรภาพที่ 55 แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม โดยได้ยกตัวอย่างประกอบการอธิบายว่า บุคลากรไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการ ดูหมิ่น เหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้าย หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือหน้าที่ของตน เป็นต้น

7. ภาพกิจกรรม



Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรม

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดมะสงมิตรภาพที่ 55

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวรี เขต 2



ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน
พระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่า
ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา



ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน
ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย

กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก
และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย
ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ

มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง



ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับ
ซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน
อย่างเต็มกำลังความสามารถ



ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้ราชการเสียหาย

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ



ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ
เพื่อแลกกับการให้บริการ

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรี
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก
และยอมรับความแตกต่างของบุคคล



ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่า
จากความแตกต่างของบุคคล